



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД“

## МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

**по процедура за избор на изпълнител чрез публична покана с предмет: Доставка на лични предпазни средства и работно облекло по проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД “ по процедура „Добри и безопасни условия на труд“ към ОП “Развитие на човешките ресурси 2014-2020“**

В провежданата процедура за определяне на изпълнител, бенефициентът "ВИП професионално почистване" ЕООД прилага един критерий за оценка на офертите: критерий „**Оптимално съотношение качество-цена**“ за офертите, подадени по настоящата покана. Класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „**Комплексна оценка**“ (КО), като сумата от индивидуалните оценки по предварително определените показатели, посочени в приложената методика за оценка.

*Отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка са както следва:*

### **ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ОЦЕНКА И ОТНОСИТЕЛНА ТЕЖЕСТ:**

Показател - П	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение
1	2	3	4
1.Предложена цена – П 1	40 % (0,40)	100	Т ц
2. Предложен срок на доставка след получаване на заявка от Възложителя – П 2	30 % (0,30)	100	Т с. д.
3. Предложен срок за отстраняване на дефекти/замяна - П 3	30 % (0,30)	100	Т с. о. д

*В колона № 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона № 2 са посочени относителните тегла на всеки показател, като процент от комплексната оценка (до 100%); в колона № 3*

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

1

*Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от "ВИП професионално почистване" ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.*



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във „ВИП професионално почистване“ ЕООД“

е посочен максимално възможният брой точки (еднакъв за всички показатели); в колона № 4 е дадено символното обозначение на точките, които ще получи дадена оферта в конкретен показател.

### **МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА – КО:**

**Показател 1** – „Предложена цена”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло в комплексната оценка – 0,40.

Максималният брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_{ц} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100” е максималните точки по показателя;
- „ $C_{\min}$ ” е най-ниската предложена цена;
- „ $C_n$ ” е цената на n-я участник.

Точките по първия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_1 = T_{ц} \times 0,40, \text{ където:}$$

- „0,40” е относителното тегло на показателя.

**Показател 2** – “Предложен срок на доставка след получаване на заявка от Възложителя”, с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,30.

**Оферти с предложен срок на доставка след получаване на заявка от Възложителя не може да е по-кратък от 1 работен ден и по-дълъг от 45 работни дни, считано от деня, следващ получаването на заявката от Възложителя, ще бъдат предложени за отстраняване.**

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок на доставка. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок на доставка по следната формула:



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във „ВИП професионално почистване“ ЕООД“

$$T \text{ с. д.} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100“ е максималните точки по показателя;
- „C<sub>min</sub>“ е най-краткият срок на доставка;
- „C<sub>n</sub>“ е срокът за доставка на n-я участник.

Забележка: срокът за доставка следва да се посочи в работни дни и да е цяло естествено число (пример: 2 работни дни, 3 работни дни, и т.н.).

Точките по втория показател на n-я участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T \text{ с. д.} \times 0,30, \text{ където:}$$

- „0,30“ е относителното тегло на показателя.

**Показател 3** – „Предложен срок за отстраняване на дефекти/замяна“ с максимален брой точки – 100 и относително тегло - 0,30.

За проявилите се в гаранционните срокове дефекти, Бенефициентът уведомява писмено Изпълнителя. В срок до един работен ден след уведомяването страните съставят констативен протокол за съответния дефект и/или недостатък.

**Оферти с предложен срок за отстраняване на дефекти/замяна след подписването на констативен протокол не може да е по-кратък от 1 час и по-дълъг от 168 часа, считано от деня, следващ подписването на протокола от двете страни, ще бъдат предложени за отстраняване.**

Максималният брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок за отстраняване на дефекти/замяна. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок на доставка по следната формула:

$$T \text{ с. о. д.} = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}, \text{ където:}$$

- „100“ е максималните точки по показателя;

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във „ВИП професионално почистване“ ЕООД“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ВИП професионално почистване“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ ФОНД ЗА  
РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ



Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във „ВИП професионално почистване“ ЕООД“

- „ $C_{min}$ ” е най-краткият срок на отстраняване на дефекти/замяна;
- „ $C_n$ ” е срокът за отстраняване на дефекти/замяна на n-я участник.

Забележка: срокът за отстраняване на дефекти/замяна следва да се посочи в часове и да е цяло естествено число (пример: 2 часа, 3 часа, и т.н.).

Точките по третия показател на n-я участник се получават по следната формула:

$P_3 = T \cdot c \cdot o \cdot d \cdot x \cdot 0,30$ , където:

- „0,30” е относителното тегло на показателя.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по трите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = P_1 + P_2 + P_3$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място. Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.

Получените оценки и точки се закръглят с точност до 0,01.

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във „ВИП професионално почистване“ ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ВИП професионално почистване“ ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.