



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД "

ПУБЛИЧНА ПОКАНА Номер 1 / дата 16.03.2018г.

наименование: „Доставка на лични предпазни средства и специално работно облекло по договор за безвъзмездна помощ BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД“

РАЗДЕЛ 1: ДАННИ ЗА БЕНЕФИЦИЕНТА

I.1) Наименование, адреси и лица за контакт

Официално наименование: "ВИП професионално почистване" ЕООД	
Пълен адрес: гр. София, бул." България" № 98, сграда "Астра", вх. А-В, ет. 5, офис 10Д	
Град: София	Пощенски код: 1680
Лице/а за контакт: Вера Исакова Петрова	Телефон: 0882809980
Електронна поща: vip_pm@mail.bg	Факс:
Интернет адрес/и (когато е приложимо) https://www.vipcleaning.bg	

Допълнителна информация може да бъде получена на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: моля, попълнете Приложение А.1
Публичната покана и документация за участие (спецификации и допълнителни документи) могат да бъдат получени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: моля, попълнете Приложение А.II
Офертите трябва да бъдат изпратени на: <input checked="" type="checkbox"/> Съгласно I.1) <input type="checkbox"/> Друго: моля, попълнете Приложение А.III

РАЗДЕЛ II.: ОБЕКТ НА ПРОЦЕДУРАТА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ИЗПЪЛНИТЕЛ

II.1) Описание

II.1.1) Обект на процедурата и място на изпълнение на строителството, доставката или услугата (Изберете само един обект – строителство, доставки или услуги, който съответства на конкретния предмет на вашата процедура)		
Строителство (СМР) <input type="checkbox"/>	Доставки <input checked="" type="checkbox"/>	Услуги <input type="checkbox"/>
Място на изпълнение на строителството (СМР):	Място на изпълнение на доставка:	Място на изпълнение на услугата:

www.eufunds.bg

1

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД", финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от "ВИП професионално почистване" ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД “

	гр. София, бул." България" № 98, сграда "Астра", вх. А-В, ет. 5, офис 10Д	
<p>II.1.2) Описание на предмета на процедурата: „Доставка на лични предпазни средства и работно облекло по проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД“ по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“ към ОП “Развитие на човешките ресурси 2014-2020“</p>		
<p>II.1.3) Обособени позиции: да <input type="checkbox"/> не <input checked="" type="checkbox"/> (за информацията относно обособените позиции използвайте Приложение Б толкова пъти, колкото е броят на обособените позиции) Ако да, офертите трябва да бъдат подадени (отбележете само едно): само за една обособена позиция <input type="checkbox"/> за една или повече обособени позиции <input type="checkbox"/></p>		

II.2) Количество или обем на обекта на процедурата

<p>Общо количество или обем (включително всички обособени позиции, когато е приложимо)</p> <p><u>Специлно работно облекло (лятно):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - панталон – 101 бр. - куртка – 101 бр. - тениска – 101 бр. - елек – 94 бр. - шапка с козирка – 94 бр. - защитни обувки летни – 94 чифта <p><u>Специлно работно облекло (зимно):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - панталон – 101 бр. - ватирано яке – 101 бр. - блуза с дълъг ръкав – 101 бр. - ватиран елек – 94 бр. - шапка – 94 бр. - защитни обувки зимни – 94 чифта <p><u>Лични предпазни средства (ЛПС):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - защитна работна престилка /гумена/ - 94 бр. - защитни ръкавици /латексови/ - 3384 чифта - защитни ръкавици /водоустойчиви/ - 94 чифта - каска – 94 бр. - противопрахова лицева маска – 94 бр. - антирефлексни очила /очила за работа с видеодисплей/ - 1 бр. <p>Подробни описания на изискуемите изделия и артикули за материи, видове и технически</p>
--

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

2



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД ”

характеристики са дадени в Техническата спецификация, приложена към документацията по процедурата. Офертите следва да отговарят на Техническата спецификация.

Прогнозна стойност в лева, без ДДС (ако е приложимо)
(в цифри) : **93 109,00 лева**

РАЗДЕЛ III: ЮРИДИЧЕСКА, ИКОНОМИЧЕСКА, ФИНАНСОВА И ТЕХНИЧЕСКА ИНФОРМАЦИЯ

III.1) Условия свързани с изпълнението на обекта на процедурата

III.1.1) Изискуеми гаранции (когато е приложимо) – не е приложимо

1.1.a Гаранция за добро изпълнение (не повече от 5 на сто от стойността на договора за изпълнение):

III.1.2) Условия и начин на финансиране и плащане и/или препратка към съответните разпоредби, които ги уреждат:

BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД” се изпълнява по ОП “Развитие на човешките ресурси 2014-2020“, процедура за предоставяне на безвъзмездна помощ BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“.

Заплащането ще се извършва в български лева по банков път срещу издадени фактури при доставката и подписване на двустранен приемо-предавателен протокол.

Условия на плащане:

- Окончателно плащане - 100% (сто на сто) от стойността на договора, до 60 (шестдесет) календарни дни след получаване от изпълнителя на данъчна фактура издадена на основание подписан от двете страни приемо-предавателен протокол за доставка във ”ВИП професионално почистване” ЕООД, съответстваща изцяло на изискванията на Възложителя.

Забележка: В издаваните от изпълнителя фактури във връзка с изпълнението на настоящия договор следва да бъде указан следният текст: „Разходът се извършва по ДБФП № BG05M9OP001-1.008-1253-C02, по процедура BG05M9OP001-1.008 „Добри и безопасни условия на труд“.

III.1.3) Други особени условия (когато е приложимо) да не

Ако да, опишете ги:

www.eufunds.bg

3

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД ”

1. Кандидатите следва да спазват изискванията за публичност и информация, съгласно „Единния наръчник на бенефициента за прилагане правилата за информация и комуникация 2014 - 2020”, както и текстовете и графичните елементи на ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020 г;
2. Кандидатите следва да имат предвид, че срокът на валидност на офертите е времето, през което те са обвързани с условията на представените от тях оферти;
3. Договорената по тази процедура доставка трябва да бъде от нови и неупотребявани ЛПС и СРО – според изискванията на документацията за участие в процедурата и покриващи посочените минимални технически изисквания към нея;
4. За всеки артикул от предмета на поръчката да бъде предоставена мостра, която да е отделно етикирана и опакована /без наименование, лого и визуализация/;
- 5. Мострите на артикулите трябва да бъдат предоставени на ръка или с куриер в запечатан непрозрачен пакет. На пакета да се постави информация за участника в процедурата и номер, дата и предмет на публичната покана. Мострите да се предоставят в срок не по-късно от 23.03.2018 г. Час:17.00**
6. Участници в процедурата, които не са предоставили мостри за всеки един артикул, индивидуално етикирани и опаковани, съпътствана със спецификация и/или сертификат и/или декларация за съответствие и/или еквивалентен документ от където да са видни характеристиките, изисквани за всеки артикул ще бъдат отстранени от участие в процедурата. След приключване на процедурата мострите ще бъдат върнати на кандидатите от Възложителя
7. Предлаганите от кандидата ЛПС и СРО трябва и да са съобразени и да отговарят минимум на техническите изисквания и характеристики, заложи в техническата спецификация към офертата към настоящата тръжна документация. За целта кандидатите следва подробно да попълнят техническото си предложение в офертата, като към него приложат всякаква допълнителна документация и информация от производител, доказваща съответствие с така определените параметри;
8. Максималният срок за доставка не може да е по-дълъг от 20 (двадесет) календарни дни от получаване на заявка от Възложителя след сключването на договора за доставка и не по-късно от крайния срок за изпълнение на Договор за БФП № BG05M9OP001-1.008-1253-C02;
9. Участниците следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци. Гаранционен срок започва за тече от датата на подписване на двустранен Приемо-предавателен протокол за доставки. Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 6 (шест) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранен Приемо-предавателен протокол за доставки. Предложения, попадащи извън посочения диапазон, ще бъдат предложени за отстраняване. Предложения, които не съдържат информация за предложен гаранционен срок и/или не съдържат информация за предложен гаранционен срок в календарни месеци, ще бъдат предложени за отстраняване;
10. Гаранционен срок за скрити дефекти на доставяните специално работно облекло и лични предпазни средства - не по-малък от 6 (шест) месеца. За проявилите се в гаранционния срок дефекти, Бенефициентът уведомява писмено Изпълнителя. В срок до един работен ден след уведомяването страните съставят констативен протокол за съответния дефект и/или недостатък, а Изпълнителят, съгласувано с Бенефициента, е длъжен да отстрани дефектите или да замени дефектиралите артикули. Предложеният срок за отстраняване на дефекти/замяна след подписването на констативен протокол не може да е по-кратък от 1 час и по-дълъг от 168 часа, считано от деня, следващ подписването на протокола от двете страни. В този случай, гаранционният срок се удължава с времето на ремонта или подмяната;

www.eufunds.bg

4

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД “

11. Върху специалното работно облекло – зимно яке, тениска, куртка, блуза, ватиран елек, шапка – следва да бъдат изписани **чрез щампа** наименованието и логото на Бенефициента. Върху специалното работно облекло – елек летен – следва да бъдат изписани **чрез бродерия** наименованието и логото на Бенефициента.

Личните предпазни средства и специалното работно облекло, там, където е приложимо, следва да са в съответствие с Единния наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020г. Изготвянето на визуализация съгласно Единния наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020г. върху специалното работно облекло - зимно яке, тениска, куртка, блуза, ватиран елек, шапка - следва да бъде чрез щампа, а за елек летен – чрез бродерия.

11. Да се счита добавено „или еквивалент” навсякъде, където в документацията по настоящата покана са посочени стандарти, технически одобрения или спецификации или други технически еталони, както и когато са посочени модел, източник, процес, търговска марка, патент, тип, произход или производство;

12. Участникът следва да декларира, че:

- доставките съответстват на стандартите, посочени в техническата спецификация;
- при доставката на личните предпазни средства и облеклата ще представи техническа документация на български език, която включва:
 - данни и характеристики;
 - ръководства (инструкции) за експлоатация;
 - почистване и хигиенни инструкции;
 - декларация за съответствие.

13. Кандидат по процедурата има право да представи само една оферта;

14. Лице, което е дало съгласие и фигурира като подизпълнител в оферта на друг кандидат, не може да представи самостоятелна оферта;

15. В случай, че бъде определен за изпълнител, кандидатът следва да представи към момента на подписването на договора следните доказателства за декларираните обстоятелства:

- Свидетелство/а за съдимост на лицето/ата, които са овластени да представляват юридическото лице, издадено/и от съответния компетентен съд не по-рано от 6 (шест) месеца преди датата на сключване на договора – оригинал или заверено копие от лицата, които представляват участника или кандидата, членовете на управителни и надзорни органи и за други лица, които имат правомощия да упражняват контрол при вземането на решения от тези органи;

- Удостоверение за актуално състояние, издадено от съответния компетентен съд не по-рано от 6 (шест) месеца преди датата на сключване на договора – оригинал или заверено копие;

Забележка: актуалните обстоятелства за изпълнители, които са регистрирани в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, се извършва по служебен път от страна на бенефициента.

- Удостоверение от компетентния съд, че кандидатът не е в процедура по несъстоятелност или ликвидация, издадено не по-рано от 6 (шест) месеца преди датата на сключване на договора – оригинал или нотариално заверено копие;

- Удостоверение за липса на задължение по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс към държавата и към община по седалище на възложителя и на кандидата, установени с влязъл в сила акт на компетентен орган, освен ако е допуснато разсрочване или отсрочване на задълженията, или има задължение за данъци или вноски за социалното осигуряване, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;

www.eufunds.bg

5

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД ”

- Удостоверение от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” за липса на влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен.

Забележка: липсата на обстоятелства по несъстоятелност или ликвидация за изпълнители, които са регистрирани в Търговския регистър към Агенцията по вписванията, се извършва по служебен път от страна на бенефициента.

Когато избраният изпълнител е обединение, посочените документи се представят за всеки член на обединението.

При условие, че кандидат-търговецът е установен в държава, в която регистрите, касаещи актуалното му състояние, са публично достъпни, документ, удостоверяващ неговото актуално състояние, както и липсата на процедура по несъстоятелност и ликвидация, може да не се изисква, ако посочи ЕИК (Единен идентификационен код). В тези случаи бенефициентът следва да удостовери извършената проверка с разпечатки от съответния регистър (заверени с подпис и печат на бенефициента) или други документи, удостоверяващи извършената проверка.

Когато в държавата, в която кандидатът или участникът е установен, не се издават документи за посочените обстоятелства или когато документите не включват всички обстоятелства, кандидатът представя декларация, ако такава декларация има правно значение според законодателството на държавата, в която е установен.

Когато клетвената декларация няма правно значение според съответния национален закон, кандидатът представя официално изявление, направено пред компетентен орган в държавата, в която е установен.

III.2) Условия за участие

III.2.1) Правен статус

Кандидат за изпълнител може да бъде всяко българско или чуждестранно физическо или юридическо лице, както и техните обединения.

Изискуеми документи:

1. Декларация.
2. Други документи (ако е приложимо) - **неприложимо**

III.2.2) Договор не може да се сключва с кандидат който е:

Основания за задължително отстраняване

Бенефициентът отстранява от участие в процедурата за определяне на изпълнител кандидат или участник, когато:

1. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление по чл. 108а, чл. 159а - 159г, чл. 172, чл. 192а, чл. 194 - 217, чл. 219 - 252, чл. 253 - 260, чл. 301 - 307, чл.321, 321а и чл. 352 - 353е от Наказателния кодекс;
2. е осъден с влязла в сила присъда, освен ако е реабилитиран, за престъпление, аналогично на тези по т. 1, в друга държава членка или трета страна;

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД ”

3. има задължения за данъци и задължителни осигурителни вноски по смисъла на чл. 162, ал.2, т.1 от Данъчно-осигурителния процесуален кодекс и лихвите по тях, към държавата или към общината по седалището на бенефициента и на кандидата или участника, или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен, освен ако е допуснато разсрочване, отсрочване или обезпечение на задълженията или задължението е по акт, който не е влязъл в сила;
4. е налице неравнопоставеност в случаите по чл. 44, ал. 5 от ЗОП;
5. е установено, че:
 - а) е представил документ с невярно съдържание, свързан с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
 - б) не е предоставил изискваща се информация, свързана с удостоверяване липсата на основания за отстраняване или изпълнението на критериите за подбор;
6. е установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, че при изпълнение на договор за обществена поръчка е нарушил чл. 118, чл. 128, чл. 245 и чл. 301 – 305 от Кодекса на труда или аналогични задължения, установени с акт на компетентен орган, съгласно законодателството на държавата, в която кандидатът или участникът е установен;
7. е налице конфликт на интереси, който не може да бъде отстранен.

Основания за незадължително отстраняване (*изтриват се ако не се посочат изрично от бенефициента*)

Бенефициентът може да отстрани от участие в процедура за възлагане на обществена поръчка кандидат или участник, за когото е налице някое от следните обстоятелства:

1. обявен е в несъстоятелност или е в производство по несъстоятелност, или е в процедура по ликвидация, или е сключил извънсъдебно споразумение с кредиторите си по смисъла на чл.740 от Търговския закон, или е преустановил дейността си, а в случай че кандидатът или участникът е чуждестранно лице - се намира в подобно положение, произтичащо от сходна процедура, съгласно законодателството на държавата, в която е установен;
2. лишен е от правото да упражнява определена професия или дейност съгласно законодателството на държавата, в която е извършено деянието;
3. сключил е споразумение с други лица с цел нарушаване на конкуренцията, когато нарушението е установено с акт на компетентен орган;
4. доказано е, че е виновен за неизпълнение на договор за обществена поръчка или на договор за концесия за строителство или за услуга, довело до предсрочното му прекратяване, изплащане на обезщетения или други подобни санкции, с изключение на случаите, когато неизпълнението засяга по-малко от 50 на сто от стойността или обема на договора;
5. опитал е да:
 - а) повлияе на вземането на решение от страна на възложителя, свързано с отстраняването, подбора или възлагането, включително чрез предоставяне на невярна или заблуждаваща информация, или
 - б) получи информация, която може да му даде неоснователно предимство в процедурата за избор на изпълнител.

III.2.3) Икономически и финансови възможности (по чл. 3 ал.11)

www.eufunds.bg

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД "

<p>Изискуеми документи и информация:</p> <p>Отчет за приходите и разходите за последните три приключили финансови години в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си.</p>	<p>Минимални изисквания (когато е приложимо):</p> <p>Кандидатът трябва да има общ оборот за последните три приключили финансови години в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си, минимум два пъти по-голям от стойността на процедурата.</p>
<p>III.2.4) Технически възможности и квалификация (по чл. 3 ал.13)</p>	
<p>Изискуеми документи и информация</p> <p>1. Списък на успешно изпълнени договори за доставки еднакви или сходни* с предмета на поръчката, изпълнени през последните три години или от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си. Списъкът следва да съдържа име на клиент, вид на доставката, срок на изпълнение – оригинал.</p> <p><i>*Под предмет, сходен с предмета на поръчката, за която кандидата подава оферта, следва да се разбира доставка на специализирано работно облекли и/или лични предпазни средства или еквивалентно.</i></p> <p>2. Препоръки и/или приемо-предавателни протоколи от клиентите от точка 1.</p> <p>3. Копия на валидни сертификати за управление на качеството в съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 или БДС EN ISO 9001:2015, сертификат за система за управление на здравето и безопасността при работа BS OHSAS 18001:2007 и сертификат за управление на околната среда ISO 14001:2015 на името на участника, включващ в обхвата си „Производство или търговия с работни облекла и лични предпазни средства” или еквивалентни;</p>	<p>Минимални изисквания (когато е приложимо):</p> <p>1. Кандидатът следва да е изпълнил за последните три години (до крайната дата за подаване на оферти по процедурата), в зависимост на датата на учредяване или е започнал дейността си, минимум три доставки с предмет, еднакъв или сходен* с предмета на поръчката, за която подава оферта.</p> <p>2. Кандидатът следва да представи копия на минимум три препоръки и/или приемо-предавателни протоколи, съпътстващи съответната доставка по т.1</p> <p>3. Кандидатът следва да прилага система за управление на качеството в съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 или БДС EN ISO 9001:2015, включваща в обхвата си „Производство или търговия с лични предпазни средства”, или еквивалентна;</p> <p>4. Кандидатът следва да прилага здравословните и безопасни условия на труд по стандарт BS OHSAS 18001:2007 или еквивалент;</p> <p>5. По отношение на околната среда</p>

www.eufunds.bg

8

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от "ВИП професионално почистване" ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД “

<p>Сертификатите трябва да бъдат издадени от акредитирани по съответната серия европейски стандарти от :</p> <p>националния орган по акредитация на Република България - Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация” или от национален орган по акредитация на друга държава-членка на ЕС или от национален орган по акредитация – страна по Споразумението за Европейско икономическо пространство и Конфедерация Швейцария или от национален орган по акредитация на държава, която е страна по Споразумението за взаимно признаване на Европейската организация по акредитация – EAMLA в област сертификация на системи за управление или страна по IAF MLA (International Accreditation Forum, Multilateral recognition Agreement).</p>	<p>кандидатът следва да прилага стандарт ISO 14001:2015 или еквивалент, с обхват сходен с предмета на поканата;</p>
--	---

РАЗДЕЛ IV ПРОЦЕДУРА

IV.1) Критерий за оценка на офертите

<p>Критерий за оценка на офертите(моля, отбележете приложимото)</p>	
<p>най-ниска цена <input type="checkbox"/></p> <p>ниво на разходите <input type="checkbox"/></p> <p>оптимално съотношение качество - цена <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> показатели, посочени в документацията</p>	
<p>Показатели</p> <p>1. Предложена цена</p> <p>2. Предложен срок на доставка след получаване на заявка от Възложителя</p> <p>3. Предложен срок за отстраняване на дефекти/замяна</p>	<p>Тежест</p> <p>40 %</p> <p>30 %</p> <p>30 %</p>
<p>(Бенефициентът няма право да включва като показатели за оценка на офертата критерии за подбор, представляващи минимални изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности на кандидатите.)</p>	

www.eufunds.bg

9

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД ”

IV.2) Административна информация

IV.2.1) Срок за подаване на офертите

До дата: **23.03.2018г.**

Ще се приемат оферти до изтичане на посочената крайна дата.

Офертите се подават чрез ИСУН 2020 (<https://eumis2020.government.bg>)

IV.2.2) Интернет адреси, на които може да бъде намерена поканата и документацията към нея:

1. <http://www.eufunds.bg> - интернет адреса на Единния информационен портал за обща информация за управлението на Структурните фондове и Кохезионния фонд на Европейския съюз на Република България
2. vip_pm@mail.bg - (интернет адреса на бенефициента в случай, че има такъв)

IV.2.3) Срок на валидност на офертите

До / / (dd/mm/yyyy)

или

в месеци: или дни: **не по-малко от 120 дни (от крайния срок за получаване на оферти)**

РАЗДЕЛ V: СПИСЪК НА ДОКУМЕНТИТЕ, КОИТО СЛЕДВА ДА СЪДЪРЖАТ ОФЕРТИТЕ ЗА УЧАСТИЕ

1. Оферта по чл. 5;
2. Декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.) – при подаване на оферти;
3. Документи, доказващи икономическото и финансовото състояние на кандидата по т. III.2.3 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.3.)
 - 3.1. Отчет за приходите и разходите за последните три приключили финансови години - в зависимост от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си.
 4. Документи, доказващи, техническите възможности и квалификацията на кандидата по т. III.2.4 от настоящия пояснителен документ (Важно: документите, посочени в тази точка трябва да съответстват на тези, изброени в т. III.2.4.)
 - 4.1. Списък на успешно изпълнени договори за доставки еднакви или сходни* с предмета на поръчката, изпълнени през последните три години или от датата, на която кандидатът е учреден или е започнал дейността си. Списъкът следва да съдържа име на клиент, вид на доставката, срок на изпълнение – оригинал.

**Под предмет, сходен с предмета на поръчката, за която кандидата подава оферта, следва да се разбира доставка на специализирано работно облекло и/или лични предпазни средства или еквивалентно.*
 4. 2. Препоръки и/или приемо-предавателни протоколи от клиентите от точка 1.
 - 4.3. Копия на валидни сертификати за управление на качеството в съответствие с БДС EN ISO 9001:2008 или БДС EN ISO 9001:2015 на името на участника, включващ в обхвата си

www.eufunds.bg

10

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД “

„Производство или търговия с лични предпазни средства”, BS OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2015;

5. Декларация за подизпълнителите, които ще участват в изпълнението на предмета на процедурата и дела на тяхното участие (ако кандидатът е декларирал, че ще ползва подизпълнители);

6. Декларация, че в предложената цена е спазено изискването за минимална цена на труда (ако процедурата за определяне на изпълнител е с обект строителство) ;

7. Други изискуеми от кандидата документи;

РАЗДЕЛ VI: ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ НАСТОЯЩАТА ПУБЛИЧНА ПОКАНА:

1. Форма на оферта.
2. Форма на декларация по чл. 12, ал. 1, т. 1 от ПМС № 160/01.07.2016 г.) – при подаване на оферти;
3. Изисквания към офертите (ако е приложимо)
4. Технически спецификации / задания / КСС (ако е приложимо)
5. Методика за оценка и класиране на офертите (ако е приложимо)
6. Проект на договор.
7. Други (посочват се всички други документи изготвени от бенефициента)

ПРИЛОЖЕНИЕ А

ДОПЪЛНИТЕЛНИ АДРЕСИ И ЛИЦА ЗА КОНТАКТ

(Различни от посочените в Раздел I точка 1 от Пояснителния документ)

I) Адреси и лица за контакт, от които може да се получи допълнителна информация

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

II) Адреси и лица за контакт, от които може да се получат публичната покана и документацията за участие - спецификации и допълнителни документи

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		

www.eufunds.bg

11

Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на труд във ”ВИП професионално почистване” ЕООД”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от ”ВИП професионално почистване” ЕООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Процедурата се осъществява с финансовата подкрепа на
Европейския социален фонд



Проект BG05M9OP001-1.008-1253-C02 „Осигуряване на добри и безопасни условия на
труд във "ВИП професионално почистване" ЕООД "

Електронна поща:	Факс :
Интернет адрес (URL):	

III) Адреси и лица за контакт, на които трябва да бъдат изпратени офертите за участие.

Официално наименование:		
Адрес:		
Град	Пощенски код:	Държава:
За контакти:	Телефон:	
Лице/а за контакт:		
Електронна поща:	Факс :	
Интернет адрес (URL):		

ПРИЛОЖЕНИЕ Б ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ

(Попълва се само в случай, че в раздел II точка 1.3 сте посочили наличие на обособени позиции)

Обособена позиция № Наименование _____

1) Кратко описание

2) Количество или обем

Прогнозна стойност без ДДС (ако е приложимо) (в цифри): _____ лева
3) Допълнителна информация

(Използвайте това приложение толкова пъти, колкото са обособените позиции)